



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

«Югмедфарм»

(ООО «Югмедфарм»)

ПРИКАЗ № 35

«01» июля 2024 г.

х. Калинин

**«Об утверждении АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
ООО «Югмедфарм»**

В целях обеспечения соответствия деятельности Общества требованиям международного, российского, зарубежного антикоррупционного законодательства, систематического подхода к выявлению и предупреждению фактов взяточничества и коррупции, формирования у контрагентов, заинтересованных лиц единого представления об Обществе, как отрицающем коррупцию в любых ее формах и проявлениях,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ ООО «Югмедфарм» (далее – Антикоррупционная политика) с момента подписания.
2. Работникам ООО «Югмедфарм» в своей деятельности руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.
3. Местом хранения Антикоррупционной политики определить кабинет отдела кадров ООО «Югмедфарм».
4. Начальнику отдела кадров Н.В. Ридняк до «31» июля 2024 г. ознакомить работников ООО «Югмедфарм» под личную подпись в Обязательстве соблюдения норм Антикоррупционной политики и знакомить вновь принимаемых сотрудников под роспись.
6. Контроль за реализацией требований Антикоррупционной политики возложить на Исполнительного директора Лямина А.Ю.

Директор

А.О. Акопян

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ООО «Югмедфарм»

А.О. Акопян

«01» июля 2024г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ООО «Югмедфарм»

Утверждено приказом

ООО «Югмедфарм» от 01 июля 2024 № 35

х. Калинин

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
1.1. Цели Политики.....	3-4
1.2. Задачи Политики.....	4
1.3. Область применения.....	4
1.4. Период действия и порядок внесения изменений.....	4-5
1.5. Ответственные подразделения и должностные лица.....	5
2. ПРАВОВЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ.....	6
2.1. Международное и зарубежное законодательство.....	6
2.2. Российское законодательство.....	6
2.3. Методические основы.....	6-7
3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	7
3.1. Коррупционные действия.....	7
3.2. Противодействие коррупции.....	7
3.3. Предупреждение коррупции.....	7
3.4. Конфликт интересов.....	7-8
3.5. Личная заинтересованность.....	8
3.6. «Горячая линия безопасности».....	8
3.7. Должная осмотрительность.....	8
3.8. Антикоррупционная оговорка.....	8
3.9. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица.....	8-9
3.10. Взятка.....	9
3.11. Коммерческий подкуп.....	9
3.12. Мошенничество, совершенное с использованием служебного положения.....	9
3.13. Присвоение или растрата.....	9
4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ.....	9
4.1. Соответствие Политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.....	9
4.2. Непринятие коррупции в любых формах и проявлениях.....	9-10
4.3. Личный пример руководства.....	10
4.4. Открытость бизнеса.....	10
4.5. Периодичность оценки рисков.....	10

4.6. Эффективность и соразмерность антикоррупционных процедур.....	10
4.7. Должная осмотрительность.....	10-11
4.8. Вовлеченность работников в противодействие коррупции.....	11
4.9. Мониторинг и контроль	11
4.10. Отказ от ответных мер и санкций.....	11
4.11. Ответственность и неотвратимость наказания.....	11-12
4.12. Должная осмотрительность.....	12
4.13. Постоянный контроль и регулярный мониторинг.....	12
5. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ.....	12
5.1. Ограничения по дарению/получению подарков и осуществлению представительских расходов.....	12-13
5.2. Ограничения по осуществлению благотворительной и спонсорской деятельности.....	13
5.3. Отказ от участия политической деятельности.....	13
5.4. Надлежащее взаимодействие с представителями органов государственной власти.....	13-14
5.5. Надлежащее взаимодействие с контрагентами, посредниками платежи в пользу третьих лиц.....	14-15
5.6. Ведение учета и отчетности.....	15
5.7. Недопущение конфликта интересов.....	15
5.8. Контроль и аудит.....	15
5.9. «Горячая линия безопасности»	15-16
5.10. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений.....	16
5.11. Информирование и обучение.....	16
6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И ИНЫХ ЛИЦ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.....	16-17
7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) ПОЛИТИКИ.....	17-18
8. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА, ПОДЛЕЖАЩАЯ ВКЛЮЧЕНИЮ В ДОГОВОРЫ, КОНТРАКТЫ И ИНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ, ЗАКЛЮЧАЕМЫЕ ООО «ЮГМЕДФАРМ» (Приложение № 1).....	19-20
9. Обязательство соблюдения норм Антикоррупционной политики ООО «Югмедфарм».....	21-22

ВВЕДЕНИЕ

ООО «Югмедфарм» (далее - Общество), разработало и утвердило настоящую Антикоррупционную политику (далее - Политика) «нулевой терпимости» в отношении взяточничества и коррупции.

Общество убеждено в том, что одним из важнейших условий устойчивого развития бизнеса является строгое соблюдение действующего законодательства, регламентирующего вопросы противодействия коррупции.

Общество заявляет о категорическом неприятии нечестных и противозаконных способов ведения бизнеса и добровольно принимает на себя дополнительные обязательства в области профилактики и предупреждения коррупции, рекомендованные российскими, зарубежными и международными органами и организациями. Сотрудники компании демонстрируют свою приверженность высоким стандартам честности, добросовестности и прозрачности ведения бизнеса при осуществлении ими своей трудовой деятельности. Осуществляя предпринимательскую деятельность, в индустрии, отличающейся повышенной сложностью, и имея амбициозные планы в отношении дальнейшего роста, мы осознаем, что взяточничество является порочной практикой, наносящей урон, как на частном, так и на государственном уровне.

Настоящая Политика раскрывает цели и задачи Общества в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, определяет правовые основы и ключевые принципы этого противодействия, описывает предпринимаемые Обществом меры по предупреждению коррупции, устанавливает, обязанности работников и иных лиц в области противодействия коррупции, а также ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Политики.

Принципы и требования настоящей политики распространяются на контрагентов Общества, а также иных лиц, которые могут действовать от имени предприятия, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из законодательства Российской Федерации.

Основой настоящей Политики является не допущение какого-либо вовлечения сотрудников Общества в процесс предложения, дачи, требования или принятия любых видов взяток.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Цели Политики

Настоящая Политика разработана и принята в целях:

- обеспечения соответствия деятельности Общества требованиям международного, российского и зарубежного антикоррупционного законодательства, высоким стандартам этики ведения бизнеса;

- минимизация рисков вовлечения Общества и его работников в коррупционную деятельность и оптимизации соответствия антикоррупционному законодательству, которое запрещает сотрудникам Общества и ее аффилированным лицам, а также деловым партнерам давать или принимать, прямо или косвенно, взятки любой стоимости, в том числе в целях сохранения или ведения бизнеса, а также в целях получения деловой или личной выгоды;

- формирование у контрагентов, представителей государственных и муниципальных органов, иных заинтересованных лиц, единого представления об Обществе, как отрицающем коррупцию в любых ее формах и проявлениях;

- обеспечение систематического подхода к выявлению и предупреждению фактов взяточничества и коррупции, которое предусматривает информирование о явных или предполагаемых случаях правонарушений, гарантируя честное и объективное разбирательство случаев, связанных с взяточничеством и коррупцией;

- создание локальных нормативных документов, регламентирующих деятельность Общества по противодействию вовлечению.

1.2. Задачи Политики

Задачами Политики являются:

- внедрение антикоррупционных процедур в Обществе на основе применимого антикоррупционного законодательства и доведение их до работников Общества и иных заинтересованных лиц;

- установление обязанности работников Общества, соблюдать закрепленные в Политике принципы, ограничения и требования;

- обеспечение информационных каналов для сообщений о фактах коррупции;

- разъяснение принятых в Обществе мер по предупреждению коррупции;

1.3. Область применения:

Положения Политики обязательны для исполнения всеми работниками Общества.

Контрагенты Общества обязаны соблюдать требования Политики и обеспечить соблюдение требований Политики своими работниками в случаях.

1.4. Период действия и порядок внесения изменений

Политика является локальным нормативным актом постоянного действия.

Политика утверждается и вводится в действие приказом Директора Общества.

Общество регулярно, но не реже одного раза в два года, оценивает Политику на предмет соответствия действующему законодательству.

С учетом произошедших изменений, а также практики применения Политики, в ее положения могут быть внесены необходимые изменения. Внесение изменений осуществляется в том же порядке, что и принятие Политики.

1.5. Ответственные подразделение и должностные лица, роли и обязанности

Руководство Общества должно минимизировать возможности реализации мошеннических и коррупционных действий за счет применения соответствующих мер предотвращения таких действий и должного реагирования на них.

Структурное подразделение Общества или должностные лица, ответственные за реализацию положений Политики в Обществе, определяются приказом Директора Общества.

Заместитель директора по безопасности, принимает в установленном порядке меры по поддержанию Политики в актуальном состоянии, мониторинг ее применения и эффективности, а также при необходимости разъясняет ее положения.

На уровне структурных подразделений Общества, их руководители несут ответственность за обеспечение соответствия поведения работников подразделения требованиям настоящей Политики.

Отдел кадров Общества принимает исчерпывающие меры по ознакомлению с положениями настоящей Политики всех сотрудников Общества и истребованию у последних соответствующих обязательств по исполнению положений Политики.

Для полного обеспечения соответствия в масштабах своей деятельности Общество подчеркивает, что, в первую очередь, каждый работник несет персональную ответственность за должное исполнение положений данной Политики. Каждый работник Общества должен противодействовать коррупции в соответствии с положениями данной Политики.

Контроль исполнения требований Политики осуществляет Директор Общества.

Расследованием случаев деяний, имеющих признаки коррупционной направленности со стороны работников общества, занимается заместитель директора по безопасности и юрисконсульт Общества, с привлечением при необходимости дополнительных должностных лиц, с одновременным доведением сведений директору Общества.

2. ПРАВОВЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ

При составлении политики учтены требования, содержащиеся в следующих нормативных актах:

2.1. Международное и зарубежное законодательство:

К международному антикоррупционному законодательству в контексте настоящей политики относятся:

- Конвенция ООН против коррупции (принята 31.10.2003г., ратифицирована Российской федерацией 25.07.2006);
- Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц в международных коммерческих сделках (принята 21.11.1997, российская Федерация присоединилась к ней 01.02.2012)

Основными требованиями указанных нормативных правовых актов в части, касающихся коммерческих организаций, являются:

- запрет дачи взяток или предмета коммерческого подкупа;
- запрет подкупа иностранных государственных служащих;
- запрет получения взяток или предмета коммерческого подкупа.

2.2. Российское законодательство

Российское антикоррупционное законодательство включает в себя:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (далее -УК РФ);
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (далее-КоАП РФ).

В Российской Федерации предусмотрена уголовная и административная ответственность за совершение следующих коррупционных деяний:

- дача взятки;
- посредничество во взяточничестве;
- злоупотребление полномочиями;
- мошенничество, совершенное с использованием служебного положения;
- присвоение или растрата, совершенное с использованием служебного положения;
- коммерческий подкуп;
- незаконное вознаграждение от имени юридического лица

2.3. Методические основы

При подготовке Политики учтены рекомендации российских, зарубежных и международных органов, организаций по вопросам противодействия коррупции:

- Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции (опубликованы 08.11.2013, одобрены на заседании президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 08.04.2014);

- Правила Международной торговой палаты по противодействию коррупции (в редакции 2011 г.).

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Политике используются следующие термины и определения:

3.1. Коррупционные действия – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, обещание, предложение либо принятие предложения взятки (предмета коммерческого подкупа), злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денежных средств, материальных ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупционными действиями также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

3.3. Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных

внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

3.4. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение им служебных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, а также имуществу и деловой репутации Общества.

3.5. Личная заинтересованность – возможность получения работником Общества при исполнении должностных обязанностей неправомерных преимуществ и/или доходов в любой форме, в том числе в форме денежных средств, материальных ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

3.6. «Горячая линия безопасности» – организационные мероприятия и технические средства, обеспечивающие возможность получения от работников Общества и третьих лиц сообщений о фактах коррупции в Обществе, совершения правонарушений при ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества, а также учета и рассмотрения, проведения анализа и обобщения полученных сведений;

3.7. Должная осмотрительность – принцип, основанный на понятиях разумности и добросовестности, в соответствии с которым при совершении и хозяйственных операций или принятии управленческих решений необходимо учитывать сведения, достаточные для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности контрагента или кандидата на работу.

3.8. Антикоррупционная оговорка – раздел в договоре (контракте), либо приложение к договору (контракту), соглашение, согласно которому стороны договариваются о недопущении совершения коррупционных действий при осуществлении взаимных обязательств, устанавливают последствия нарушения такой договорённости.

3.9. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, выполняющим управленческие функции в

коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением (ст. 19.28 КоАП РФ);

3.10. Взятка – принимаемые должностным лицом, иностранным должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денежные средства. Ценные бумаги, иное имущество либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или предоставляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство и попустительство по службе (ст. 290 УК РФ).

3.11. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (ст. 204 УК РФ).

3.12. Мошенничество, совершенное с использованием служебного положения – хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество, путем обмана или злоупотребления доверием, совершенное с использованием служебного положения (ч.3 ст. 159 УК РФ).

3.13. Присвоение или растрата – хищение чужого имущества, вверенного виновному, совершенные лицом с использованием своего служебного положения (ч.3 ст. 160 УК РФ).

4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

4.1. Соответствие политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией

международным договорам, законодательству РФ и иным нормативно-правовым актам, применимым в Обществе.

4.2. Непринятие коррупции в любых формах и проявлениях.

Общество заявляет о непринятии коррупции в любых ее формах и проявлениях и устанавливает запрет работникам, членам органов управления Общества, и иным лицам, действующим от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, обещать, давать, просить и получать взятки (предмет коммерческого подкупа) или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, государственных служащих, в том числе иностранных, в целях получения выгоды для себя, для Общества или для третьих лиц.

4.3. Личный пример руководства.

Руководство Общества берет на себя ключевую роль в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции должно формировать этический стандарт нетерпимости к коррупции на всех уровнях, подавая пример своим личным поведением.

4.4. Открытость бизнеса.

Общество является публичной компанией. Политика и основная информация о деятельности общества, в том числе финансовые показатели отчетности и иные подлежащие раскрытию сведения размещаются в открытом доступе в сети Интернет.

С целью обеспечения возможности выражения работниками Общества и иными лицами на конфиденциальной основе своей обеспокоенности относительно вероятных коррупционных действий других работников в Обществе организована специальная «Горячая линия безопасности» по приему таких обращений, а также предложений по улучшению процедур и механизмов предотвращения коррупции.

4.5. Периодическая оценка рисков.

Общество на регулярной основе с использованием всей доступной информации выявляет, анализирует и оценивает потенциальные внешние и внутренние коррупционные риски, характерные для его деятельности как в целом, так и по отдельным направлениям.

4.6. Эффективность и соразмерность антикоррупционных процедур.

Общество разрабатывает и внедряет в свою деятельность комплекс надлежащих и эффективных процедур и мероприятий, позволяющих снизить

вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, соразмерных выявленным рискам и контролирует их соблюдение.

4.7. Должная осмотрительность

С целью минимизации рисков вовлечения в коррупционную деятельность Общество проводит комплексный анализ контрагентов, в том числе предмет их благонадежности, наличия собственных антикоррупционных процедур, отсутствия конфликта интересов, приветствует их приверженность соблюдать принципы отраженные в Политике, готовность включать в договоры антикоррупционную оговорку, оказывать содействие при расследовании случаев нарушения взаимных договоренностей.

Элементы комплексного анализа используются Обществом в процедурах найма работников и в работе с кадрами в целом.

4.8. Вовлеченность работников в противодействие коррупции

Общество ставит своей задачей формирование личной позиции неприятия работниками коррупции в любых ее формах и проявлениях.

В этих целях Общество принимает все необходимые меры по внедрению Политики на всех уровнях организации и доведению ее содержания до сведения своих работников, а также иных заинтересованных лиц.

Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры работников путем их регулярного обучения основным требованиям Политики и применению ее на практике.

Общество информирует своих работников о положениях антикоррупционного законодательства и способствует их активному участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур

4.9. Мониторинг и контроль

Общество на регулярной основе осуществляет контроль, проверку и оценку внедренных антикоррупционных процедур, а при необходимости пересматривает и дорабатывает их.

4.10. Отказ от ответных мер и санкций.

Общество защищает интересы работников, добросовестно сообщивших, в том числе на условиях анонимности, об известных им фактах хищения, растраты, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов и других правонарушений в Обществе, а также работников, отказавшихся совершать подобные правонарушения либо учувствовать в их совершении в качестве посредника.

В отношении таких работников по вышеуказанным основаниям не могут быть применены дисциплинарные взыскания.

4.11. Ответственность и неотвратимость наказания

Общество привлекает к ответственности работников Общества в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей вне зависимости от их должности, стажа работы и иных условий в порядке, установленном применимым законодательством и локальными нормативными актами Общества.

Общество прикладывает все возможные разумные и законные усилия для максимально быстрого, неотвратимого применения наказания и пресечения нарушений.

Общество проводит проверки по всем разумно обоснованным сообщениям о коррупционных правонарушениях.

Общество оставляет за собой право придавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования применимого законодательства и Политики.

Общество устанавливает персональную ответственность руководства Общества за реализацию Политики.

4.12. Должная осмотрительность

Общество осуществляет проверку контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадежности и отсутствия конфликта интересов

4.13. Постоянный контроль и регулярный мониторинг

Общество осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контролирует их исполнение.

5. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

5.1. Ограничения по дарению / получению подарков и осуществлению представительских расходов

Общество признает, что обмен деловыми подарками и осуществление разумных представительских расходов на деловое гостеприимство являются неотъемлемой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой.

Вместе с тем, такая практика несет в себе определенные коррупционные риски, так как при дарении дорогостоящих подарков и осуществлении завышенных представительских расходов могут возникнуть обоснованные подозрения в преследовании Обществом корыстных интересов.

Придерживаясь принципов законности и открытости бизнеса, Общество устанавливает следующие требования для своих работников при получении, дарении, обмене подарками и осуществлении представительских расходов (операций):

- должны быть в полном объёме соблюдены нормы российского антикоррупционного законодательства, а также локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов Общества;

- стоимость получаемых или даримых подарков не должна превышать **3 (трех тысяч) рублей;**

- запрещается дарение, получение подарков в виде наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, их эквивалентов.

- должны быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не должны представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятия определенного решения и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не должны создавать репутационного риска для Общества, работников и иных лиц, в случае раскрытия информации о подарках;

- подарки и расходы должны быть предварительно согласованы с директором общества и заместителем директора по безопасности.

При возникновении у работника сомнений в правомерности своих действий по совершению тех или иных операций ему следует обратиться за разрешением данного вопроса к своему непосредственному руководителю, либо лицу, ответственному за контроль соблюдения Политики.

5.2. Ограничения по осуществлению благотворительной и спонсорской деятельности

Важной составляющей деятельности Общества как социально-ориентированной организации является участие в благотворительной деятельности и оказание спонсорской помощи.

В тоже время Общество не оказывает благотворительную спонсорскую помощь государственным и муниципальным органам, коммерческим и некоммерческим организациям, их представителям, а также иным лицам с прямой или косвенной целью получить выгоду для Общества, или если такая помощь может быть объективно воспринята как направленная на извлечение корыстной выгоды.

Информация о благотворительной и спонсорской деятельности Общества является открытой и содержится на его официальном сайте в сети Интернет.

5.3. Отказ от участия в политической деятельности

Общество не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, в том числе не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку.

Работники Общества вправе в качестве частных лиц в свободное от работы участвовать по своему усмотрению в политической деятельности, если при этом такое участие не наносит вреда интересам Общества и не создает конфликта интересов.

5.4. Надлежащее взаимодействие с представителями органов государственной власти и общественными организациями

Взаимодействие Общества с правоохранительными, контролирующими органами, иными органами государственной власти, муниципальными органами и их представителями, а также общественными организациями и их представителями осуществляется строго в рамках действующего законодательства.

Общество не осуществляет незаконные платежи в пользу вышеуказанных органов, организаций, их представителей и иных лиц, в том числе через посредников, включая оплату отдыха, развлечений, транспортных и других расходов, с целью получить или сохранить преимущества в бизнесе.

5.5. Надлежащее взаимодействие с контрагентами, посредниками, платежи в пользу третьих лиц

Общество стремится развивать деловые отношения с контрагентами, посредниками, поддерживающими принципы Политики и имеющими собственные эффективные антикоррупционные механизмы.

Общество в своей коммерческой деятельности придерживается принципов этики и взаимовыгодного сотрудничества и заявляет, что построения деловых отношений с поставщиками товаров, работ и услуг, отсутствует необходимость в дарении подарков, оказании услуг и организации досуга работникам Общества.

Общество прилагает достаточные усилия для минимизации риска деловых отношений с поставщиками товаров, работ и услуг, которые били или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

В целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность внедряются специальные процедуры проверки поставщиков товаров, работ, услуг. Общество проводит оценку неприятия коррупции со стороны контрагентов, в том числе проверку наличия у них собственных антикоррупционных процедур и/или политик. Общество осуществляет через официальные источники проверку на предмет их благонадежности и аффилированности, готовности соблюдать требования Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

Перед оформлением деловых отношений Общество информирует контрагентов о принципах Политики, размещая ее в свободном доступе, на официальном сайте в сети Интернет. В договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, вводится стандартная антикоррупционная оговорка.

Общество воздерживается от материального стимулирования представителей контрагента, в том числе путем оказания услуг, выплаты денежных средств, дарения подарков, с целью повлиять на его решение в пользу Общества.

Работникам Общества запрещается привлекать посредников, агентов и иных лиц для совершения каких-либо операций, противоречащих требованиям действующего законодательства, Политики и иных локальных нормативных актов Общества.

5.6. Ведение учета и отчетности

В Обществе строго соблюдаются требования законодательства и правила ведения отчетной документации. Все финансовые операции в Обществе должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском и налоговом учете и отчетности, задокументированы и доступны для проверки.

В Обществе определены лица, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской и налоговой отчетности в установленные законодательством Российской Федерации сроки.

Искажение или фальсификация первичных документов, финансовых операций, бухгалтерского и налогового учета и отчетности общества строго воспрещены.

5.7. Недопущение конфликта интересов

Общество реализует комплекс мер по недопущению возникновения конфликта интересов в целях исключения возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

Правоотношения, связанные с конфликтом интересов, регулируются самостоятельными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Общества.

5.8. Контроль и аудит

В Обществе на регулярной основе проводится внешний и внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, осуществляется контроль исполнения работниками Общества положений действующего антикоррупционного законодательства, Политики и иных локальных нормативных актов Общества

5.9. «Горячая линия безопасности»

В целях поддержания высокого уровня доверия к Обществу, соблюдения международных стандартов этики ведения бизнеса, а также профилактики и пресечения случаев мошенничества и коррупции, в Обществе функционирует «Горячая линия безопасности».

Обратившись по «Горячей линии безопасности», заявитель может в удобной для него форме, в том числе и на условиях анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах хищения, растраты, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов других проявлений коррупции и нарушений положений Политики.

Заявитель может обратиться с соответствующим сообщением путем направления информации на соответствующий адрес электронной почты либо по круглосуточному телефонному номеру «Горячей линии безопасности», работающему ежедневно.

Контакты «Горячей линии безопасности» размещаются на официальном сайте Общества в сети Интернет.

5.10. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений

В целях эффективной реализации положений Политики, Общество назначает должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений.

Данное решение оформляется отдельным организационно-распорядительным документом Общества.

5.11. Информирование и обучение

Общество принимает разумные меры по информированию и разъяснению принципов и норм применимого законодательства, Политики и иных локальных нормативных актов по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

Общество размещает Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет.

Общество также обеспечивает своевременное ознакомление всех работников с актуальными версиями Политики и иными локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в обществе

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И ИНЫХ ЛИЦ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

6.1. Работники Общества знакомятся с положениями Политики и подписывают обязательство о соблюдении ее норм. Обязательство оформляется в виде приложения к трудовому договору.

6.2. Соблюдение работником Политики учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, решении иных кадровых вопросов.

6.3. Работники Общества, обязаны строго соблюдать предусмотренные Политикой ограничения и требования, в том числе

касающиеся дарения, получения подарков; осуществления представительских расходов, благотворительной и спонсорской деятельности; участия в политической деятельности; взаимодействия с представителями органов государственной власти и общественных организаций, с контрагентами, посредниками, третьими лицами; недопущения конфликта интересов; ведения отчетности.

6.4. Работникам Общества запрещается учувствовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, обещать, давать, просить и получать взятки (предмет коммерческого подкупа) или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного и неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления государственных служащих, в том числе иностранных, в целях получения выгоды для себя, для Общества и для третьих лиц.

6.5. Работники Общества обязаны незамедлительно информировать о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о фактах совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества и иными лицами, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, оказывать помощь при проведении проверок/служебных расследований по данным фактам;

6.6. Работники Общества обязаны соблюдать требования и ограничения антикоррупционного характера, установленные иными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Общества (в части не противоречащей Политике).

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) ПОЛИТИКИ

7.1. Руководство Общества, руководители обособленных структурных подразделений и работники Общества несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований Политики.

7.2. В отношении лица, допустившего нарушение положений Политики, Обществом могут быть применены дисциплинарные взыскания в зависимости от участия, характера и степени опасности совершенного деяния, размера причиненного или потенциального ущерба.

7.3. Общество оставляет за собой право обратиться в правоохранительные органы с заявлением о привлечении лица к административной или уголовной ответственности в тех случаях, когда в его

действиях будут усматриваться признаки состава административного правонарушения или уголовного преступления. Работники Общества могут быть привлечены к уголовной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства по инициативе правоохранительных органов.

7.4. Общество оставляет за собой право обратиться в суд с требованиями гражданско-правового характера в отношении лица, допустившего нарушение положений Политики, в случае причинения Обществу ущерба.

7.5. Информация о допущенных нарушениях Политики по решению руководства Общества может быть размещена в открытом доступе (с соблюдением требований законодательства о защите персональных данных), в том числе на официальном сайте Общества в сети Интернет.

Приложение № 1
к «Антикоррупционной Политике»

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА, ПОДЛЕЖАЩАЯ ВКЛЮЧЕНИЮ В
ДОГОВОРЫ, КОНТРАКТЫ И ИНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ, ЗАКЛЮЧАЕМЫЕ
ООО «ЮГМЕДФАРМ»**

1. Соблюдение антикоррупционных требований

1.1. Общество (ООО «Югмедфарм») информирует другую Сторону Договора о принципах и требованиях Антикоррупционной политики ООО «Югмедфарм» (далее - Политика). Заключение Договора другая Сторона подтверждает ознакомление с Политикой Общества.

При исполнении своих обязательств по Договору Стороны обязуются соблюдать и обеспечить соблюдение их работниками требований российского антикоррупционного законодательства, а также не совершать коррупционные правонарушения, предусмотренные применимыми для целей Договора международными актами и законодательными актами иностранных государств о противодействии коррупции.

К коррупционным правонарушениям в целях Договора относятся, в том числе прямо или косвенно, лично или через посредников предложение, обещание, получение/дача взятки, коммерческий подкуп, предоставление/получение выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав, выгод неимущественного характера любыми лицами и от любых лиц, в том числе представителей органов государственной власти, муниципальных органов, коммерческих и некоммерческих организаций, иностранных должностных лиц, органов и организаций, для оказания влияния на их решения, действия/бездействие с целью получения или сохранения каких-либо неправомерных преимуществ или иных неправомерных целей для себя, для бизнеса или для третьих лиц (далее - Коррупционные правонарушения).

1.2. В случае возникновения у Стороны обоснованного предположения, что произошло или может произойти Коррупционное правонарушение (при получении информации о возбуждении уголовного дела в отношении работника(ов) другой Стороны в связи с совершением коррупционного преступления либо иной достоверной информации о Коррупционном правонарушении), такая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме с указанием на соответствующие факты (далее - Уведомление) и вправе не исполнять обязательства по Договору до получения подтверждения от другой Стороны, что Коррупционное правонарушение не произошло или не может произойти. Указанное подтверждение должно быть предоставлено другой Стороной в течение 10 (десяти) рабочих дней с даты получения Уведомления.

Общество при получении достоверной информации о совершении Коррупционного правонарушения и при соблюдении положений настоящей статьи вправе отказаться от исполнения Договора в одностороннем порядке

полностью или частично, направив соответствующее письменное уведомление другой Стороне, а также потребовать от другой Стороны возмещения убытков, причиненных расторжением Договора.

Приложение №2
к «Антикоррупционной Политике»

**Обязательство соблюдения норм Антикоррупционной политики
ООО «Югмедфарм» (далее – Общество)**

1. Работник подтверждает, что ознакомился с содержанием Антикоррупционной политики ООО «Югмедфарм» (далее – Политика) и обязуется соблюдать ее.

2. Работник обязуется:

2.1. Не участвовать в коррупционных действиях прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, в том числе не предлагать, не давать, не обещать, не просить и не получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

2.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества.

2.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и лицо, ответственное за контроль соблюдения Политики:

- о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- о возможности возникновения либо возникшем у Работника конфликте интересов.

3. Работник ознакомился с возможностью сообщить (в том числе анонимно) на «Горячую линию» Общества, своему непосредственному руководителю, лицу, ответственному за контроль соблюдения Политики, об имеющихся подозрениях в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом.

4. Работнику разъяснено, что ни один работник Общества, включая его, не будет подвергнут санкциям и преследованию со стороны Общества, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать

или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или любым другим способом оказать посредничество во взяточничестве, в том числе в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

5. Работник предупрежден о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований Российского и другого применимого законодательства, а также Антикоррупционной политики ООО «Югмедфарм».

6. Работнику разъяснено, что при наличии у него дополнительных вопросов о принципах и требованиях Антикоррупционной политики ООО «Югмедфарм» и применимого антикоррупционного законодательства, он может обратиться к своему непосредственному руководителю или лицу, ответственному за контроль соблюдения Политики.

20__ г.
